

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗

วันพุธที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธวัชชัย รักษานาม <i>นายธวัชชัย รักษานาม</i>	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	<i>[Signature]</i>	ประธาน
๒	นายสรสันต์ เพชรสุวรรณ <i>นายสรสันต์ เพชรสุวรรณ</i>	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๓	นายชัยวิช เนียมศิริ <i>นายชัยวิช เนียมศิริ</i>	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๖		โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๗	นางสาวศรวิธรรณา จันทระจิตรเพ็ชร <i>นางสาวศรวิธรรณา จันทระจิตรเพ็ชร</i>	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๘	นายสรวิศ ท่าเนาว์	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๙	นายณพดล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู	หมดวาระ	กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุ่นำ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง	-	กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงพัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	หมดวาระ	กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง	-	กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๑๗	จำเอนขันชัย ธานีวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๑๘	นายอัศววัฒน์ สิงห์โตฤทธิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เสียชีวิต	กรรมการ
๒๒	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๒๘	นายธีระชัย แสนภูวา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	<i>[Signature]</i>	เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	<i>[Signature]</i>	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	<i>[Signature]</i>	ผู้ช่วยเลขานุการ

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๒๒๘๐



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเชียงใหม่ - นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๑ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ ๐๘๐๙.๒/ว ๗๕
ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดเชียงใหม่ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.อบต.จังหวัด)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดเชียงใหม่ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัด กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การให้พ้นจากตำแหน่ง และการจ้างพนักงานจ้าง เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

อนึ่ง ในการออกคำสั่งการแต่งตั้ง การโอน การย้าย ให้ถือปฏิบัติตามข้อสั่งการของหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ และมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เกี่ยวกับการชะลอการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธวัชชัย รักขนาม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๐๖๔
โทรสาร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๑๙๖

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗

วันพุธที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย	รักขนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวัชรพล	กมลวัชรพันธุ์	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจิรวัตร	มณีโชติ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. ดร.นพ.ไพศาล	วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางวิจิตา	เลิศพทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายสุรพล	ผาอาจ	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายธนิศ	มยุโชติ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายพนตล	จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายกิตติศักดิ์	นธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายรังศรี	สุภาพุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอัศววัฒน์	สิงห์โตสุทธิ	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. จำเอกชัย	ธนาวิรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. พ.ต.อ.กิตติพงษ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายจตุ	อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสุรศักดิ์	สกุลวงศ์ธนา	รท.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายอุทัย	อ้วนสุณา	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีระชัย	แสนภูวา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมายให้นายธวัชชัย รักขนาม รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม เชิญฝ่า

เลขานุการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม

[Handwritten signature]

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗

กราบเรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน กระผมนายธีระชัย แสนภูวา ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ขออนุญาตที่ประชุมมอบหมายให้ นางกัลยานาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่แทนเลขานุการ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้

ผู้ช่วยเลขานุการ

กราบเรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๖ หน้า และ เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๓๖ หน้า รวม ๖๒ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	โสกก้าม	เซกา	- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	รับโอน
๒	ถ้ำเจริญ	โซ่พิสัย	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๓	นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงาน อบต. ๗ (รองปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ก.ย.๕๗)
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๗ (ผอ.กองสาธารณสุข)	รับโอน
๔	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	- นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ก.ย.๕๗)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๕	หนองพุ่ม	เซกา	- นักบริหารงานการคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง)	รับโอน
๖	นาสะแบง	ศรีวิไล	- นักบริหารงานการคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง)	คัดเลือก (รอบ ก.ย.๕๗)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๗	สมสนุก	ปากคาด	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ก.ย.๕๗)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานการแต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือก/คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ในรอบวันเสาร์ที่ ๒ ของเดือนกันยายน ๒๕๕๗ ได้แต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

๓.๒.๑ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๒ รวม ๒ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายสุนัย ศิลปเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายวิระวงศ์ แสงใบ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) นายอำเภอศรีวิไล
- (๕) นายอัครวัฒน์ สิงโตธูติ (กรณี อบต.ป่งไฮ)

(อบต.ป่งไฮ และ อบต.ท่ากกแดง)

๓.๒.๒ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ๒ รวม ๑ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายจตุติ อมาตยกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ
- (๕) จำเอกขันชัย ธานีวรรณ

(อบต.ป่งไฮ)

๓.๒.๓ กรณีคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ๗ จำนวน ๑ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายจตุติ อมาตยกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.นาสะแบง)

๓.๒.๔ กรณีคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๗ จำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย

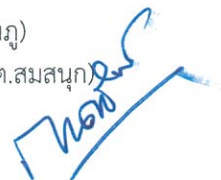
- (๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายสมพร แผ้วขมภู ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ
- (๕) นายอเนก เดชมนี (กรณี อบต.ป่งไฮ)

(อบต.ป่งไฮ, อบต.ท่าดอกคำ และ อบต.นาสวรรค์)

๓.๒.๕ กรณีคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๔ จำนวน ๕ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจิตต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ
- (๕) นายอเนก เดชมนี (กรณี อบต.โซ่, อบต.วังขมภู)
- (๖) นายอัครวัฒน์ สิงโตธูติ (กรณี อบต.ดงบัง, อบต.สมสนุก)
- (๗) จำเอกขันชัย ธานีวรรณ (กรณี อบต.นาสิงห์)

(อบต.โซ่, อบต.วังขมภู, อบต.ดงบัง, อบต.สมสนุก และ อบต.นาสิงห์)



ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก....

ข้อ ๘๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ดังนี้

(๑) กรณีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ให้แต่งตั้งกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| - ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน | ประธานกรรมการ |
| - ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน | กรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน | กรรมการ |
| - นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน | กรรมการ |
| - ท้องถิ่นจังหวัด | กรรมการ |
| - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| - ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง | เลขานุการ |

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก.....

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| - ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน | ประธานกรรมการ |
| - ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน | กรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน | กรรมการ |
| - นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| - ท้องถิ่นจังหวัด | กรรมการ |
| - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| - ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง | เลขานุการ |

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๗ ราย ประกอบด้วย

- (๑) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นต้น (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๒ ราย
- (๒) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นสูง (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑) จำนวน ๑ ราย
- (๓) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นสูง (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๔ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

[Signature]

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้ ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการพิจารณาโดยมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๑๐ ราย ประกอบ

(๑) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๖ ราย

(๒) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๔ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

ประธาน

มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

1 พฤศจิกายน 2563

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ หายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๔) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๕๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

ก.อบต.

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๐๐)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐)

(ง) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ รายข้างต้นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

[Signature]

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ วาง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัดอื่น ในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีการमत่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดมีมติ

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗



(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๐ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกที่มีใช้กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗๐/๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกันกับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถมีมติเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่จะรับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การส่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการส่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ. ก.ท. จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินยอมให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

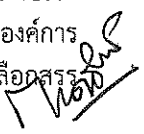
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อน

วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ประธาน
มติที่ประชุม

[Signature]

ผู้ช่วยเลขานุการ	<p>๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ</p> <p>ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕</p>
	<p>ข้อกฎหมาย</p> <p>๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔</p> <p>ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล</p> <p>ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองการบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔</p> <p>ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม</p>
ประธาน มติที่ประชุม	<p>ข้อพิจารณา</p> <p>ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น</p> <p>ข้อเสนอ</p> <p>จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ</p> <p>ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๖ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ตั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก</p>
ผู้ช่วยเลขานุการ	<p>๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง</p> <p>ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖</p>
	<p>ข้อกฎหมาย</p> <p>๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔</p> <p>ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.</p> <p>ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...</p> <p>ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างด้วยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป</p> <p>บรรดสาม ในกรณีที่มิได้ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้</p>



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ รายข้างต้น ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับครู ค.ศ.๑ จำนวน ๓๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลายสิ้นสุดตามปีปฏิทิน....

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓. พนักงานหรือข้าราชการครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาการอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ....

ข้อ ๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

Handwritten signature

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยสรุป : ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ครูผู้ดูแลเด็ก อธิบดีครูผู้ช่วย ดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ โดยมีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อธิบดีครูผู้ช่วย จำนวน ๓๖ ราย ที่ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ ทั้งนี้ ให้มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยได้ยื่นต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน แล้ว

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ของวงเงินงบประมาณประจำปีที่จะขอรับการประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม...

ข้อ ๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือนแล้วทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้ขอรับบริการตาม:

ข้อ ๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ข้อ ๔ ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จังหวัด ๑ คน | เป็นประธาน |
| (๒) กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ก.จังหวัด ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการ ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนสถาบันการศึกษา ๒ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเตรียมความพร้อมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ เห็นควรแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินฯ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมิน แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ ประกอบด้วย

คณะที่ ๑ (อำเภอบึงกาฬ, อำเภอศรีวิไล, อำเภอบุ่งคล้า)

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร ประธานสภา อบต.บ้านดง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายอัศววัฒน์ สิงห์ไธสดี ปลัด อบต.ศรีชมภู | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. คลังจังหวัดบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นายคาน เศษรักษา ผอ. ร.ร.บ้านนาแสง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นายโชคชัย ชินโน ผอ. ร.ร.โพธิ์ทองพิทยานุสรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗. นายธีระชัย แสนภูวา ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

คณะที่ ๒ (อำเภอโซ่พิสัย, อำเภอปากคาด อำเภอพรเจริญ เฉพาะ อบต.หนองหัวช้าง)

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายชูศักดิ์ วสันต์ นายก อบต.ดงบัง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายอเนก เดชมณี ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นายเกรียงศักดิ์ พานโคกสูง ผอ. ร.ร.โพนแก้วโพนทอง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นายกิตติ พรหมพันธุ์ ผอ.ร.ร.สมสนุก | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗. นางกัลยา นาชัยเพชร นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

คณะที่ ๓ (อำเภอเซกา, อำเภอบึงโขงหลง อำเภอพรเจริญ ยกเว้น อบต.หนองหัวช้าง)

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. นายสุนัย ศิลปเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายรังศรี สุภาพุ นายก อบต.หนองหัวช้าง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. จำเริญชัย ธาณิวรรณ ปลัด อบต.นาแสง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นายวิทยา แสงจันทร์ ผอ. ร.ร. อนุบาลเซกา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นายเสกสรร ไทยอ่อน ผอ. ร.ร.บ้านโคกอุดม | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗. นายนิพนธ์ อันชื่น นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

สำหรับผู้แทนสถาบันการศึกษา ฝ่ายเลขานุการ ได้ประสานแล้วไม่ขัดข้องในการทำหน้าที่คณะอนุกรรมการ ประเมินฯ เห็นควรทำหนังสือขอรับความอนุเคราะห์จากต้นสังกัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน
มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอมา

[Signature]

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

ประธาน

มีกรรมท่านใด มีเรื่องอื่น ๆ หรือไม่

นายอัศววัฒน์

ขอสอบถามเกี่ยวกับเรื่องการขอกลับเข้ารับราชการของ นายวิทยา บุติมุลตรี ซึ่งได้ยื่นหนังสือขอกลับเข้ารับราชการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลปงไฮ แต่ยังไม่ได้รับการพิจารณา และนายวิทยา บุติมุลตรี ได้มีหนังสือลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ถึงประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาในเรื่องขอกลับเข้ารับราชการ โดยเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีมติ ค.ร.ม. เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๐๐ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้งข้าราชการให้ความช่วยเหลือแก่ข้าราชการที่ไปสมัครรับเลือกตั้ง หากบุคคลดังกล่าวขอกลับเข้ารับราชการให้หน่วยงานต้นสังกัดให้ความช่วยเหลือให้ได้กลับเข้ารับราชการโดยเร็ว

ผู้ช่วยเลขานุการ (นายนิพนธ์) ฝ่ายเลขานุการ ขอเรียนว่า นายวิทยา บุติมุลตรี ได้ยื่นหนังสือที่ ๐๐๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ขอกลับเข้ารับราชการ ต่อประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในเช้าวันนี้ ซึ่งในการพิจารณาเรื่องเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมนั้น ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้มีมติให้ส่งเรื่องภายในวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน เพื่อให้ฝ่ายเลขานุการได้มีเวลาในการตรวจสอบข้อเท็จจริง ประกอบข้อกฎหมาย ทำความเห็น ก่อนที่จะนำเสนอต่อที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด กรณีนี้ฝ่ายเลขานุการยังไม่ได้ศึกษารายละเอียดของเรื่องที่ นายวิทยา บุติมุลตรี เสนอมา

ประธาน

ให้ฝ่ายเลขานุการศึกษารายละเอียด ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป หากมีประเด็นปัญหาที่จะต้องหารือ ก.อบต.ก็ให้ดำเนินการ

นายอัศววัฒน์

สอบถามอีกเรื่อง คือเรื่องโอน(ย้าย) ของนางพูนทรัพย์ อินทร์งาม ปลัดเทศบาลตำบลหนองแวง จะย้ายมาที่ อบต.ป่าแฝก ส่งเรื่องมาแล้ว ไม่เห็นในระเบียบวาระการประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ (นางกัลยา) ฝ่ายเลขานุการได้รับเรื่องโอน(ย้าย) ของนางพูนทรัพย์ อินทร์งาม แล้วสาเหตุที่ไม่มีในระเบียบวาระการประชุม เนื่องจาก กรณีการโอน(ย้าย) ของนางพูนทรัพย์ นั้น เป็นกรณีที่เทศบาลตำบลหนองแวง ไม่มีนายกเทศมนตรี ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ กรณีที่นายกเทศมนตรีพ้นจากตำแหน่งมีผลทำให้ปลัดเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ว่า

ข้อ ๑ การโอนปลัดเทศบาลที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีในขณะที่ไม่มีนายกเทศมนตรีให้พิจารณาดังนี้

๑.๑. การโอนจะต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๑.๒ หากให้โอนตามข้อ ๑.๑ ต้องคำนึงว่าผู้รักษาราชการแทนมีขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ปลัดเทศบาลและปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีตามที่กฎหมายกำหนดได้หรือไม่ประการใด

๑.๓ การโอนดังกล่าว จะก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อการบริหารราชการของเทศบาลเดิมมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงผลเสียที่จะเกิดขึ้นกับเทศบาลเดิมเป็นสำคัญ

ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ได้ประสานไปที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร แล้ว ได้รับแจ้งว่า ให้ชะลอการรับโอนบุคคลดังกล่าวไว้ก่อน เพราะขั้นตอนดำเนินการไม่ถูกต้อง จังหวัดสกลนคร ซึ่งเป็นต้นสังกัด จะต้องนำเรื่องที่ ปลัดเทศบาลตำบลหนองแวงปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ขอโอนตนเองในขณะที่ไม่มีนายกเทศมนตรีเข้าสู่อการพิจารณาในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนครเสียก่อน ผลเป็นประการใด ปลัดเทศบาลตำบลหนองแวงจึงจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการโอนตนเองได้ ซึ่งฝ่ายเลขานุการก็ได้แจ้งให้ปลัดเทศบาลตำบลหนองแวงได้รับทราบทางโทรศัพท์แล้วเบื้องต้น

เลขานุการ

ตามที่ได้ไปประชุมที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมา ในส่วนของเงินโบนัส อปท. อยู่ในระหว่างที่กระทรวงมหาดไทยจะออกหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินโบนัส ของปีงบประมาณ ๒๕๕๕ และ ๒๕๕๖ และแนวโน้มการออกหลักเกณฑ์ใหม่เกี่ยวกับจำนวนอัตราการจ่ายเงินโบนัสของ อปท. จะใกล้เคียงกับของข้าราชการพลเรือน

Thana

ผู้ช่วยเลขานุการ (นายนิพนธ์) ขอประชาสัมพันธ์ให้ทราบว่า จังหวัดบึงกาฬ จะดำเนินการปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่
ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๗ ณ ทราบดี รีสอร์ท

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๐๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน						ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ		
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิกการศึกษา	เงินเดือน		การดำรงตำแหน่ง		วันที่ครบคุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		ระดับเงินเดือน		วันที่เลื่อน	
					ปัจจุบัน	ก่อนเลื่อน	ก่อนเลื่อน	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒				
					ขั้นต้น - ไม่ขึ้นค่า	๑ ระดับ	๒ ปี	๑ ปี	ครบ	ขั้นต้น = ๑ ปี	ขั้นต้น = ๒ ปี				
					ขั้นสูง - ต้องขึ้นค่า	๒ ปี	๑ ปี			ขั้นสูง = ๒ ปี	ขั้นสูง = คุณสมบัติศอบ				
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขึ้นต้น (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๒ ราย															
๑	สิบเอกวรวิมล นิยมสัตย์	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	๓	ร.ป.	๑๒,๘๑๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๒ ปี ๗ เดือน (ระดับ ๓ เมื่อ ๑ พ.ย. ๕๕)	๑ ปี (ย้ายสายงาน จนท.วิเคราะห์ ๓ มี.ย. ๕๖)	๓ มี.ย.๕๗	๓ มี.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๓ มี.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๑๓,๕๐๐	๓ มี.ย.๕๗	๓ มี.ย.๕๗	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๓๐๐ ลว.๑๓ ส.ค.๕๗															
๒	นางไพฑูรย์ กาลเย็น	จนท.บริหารงานทั่วไป เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	๓	ร.ป.บ.	๑๖,๔๕๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๓ ปี ๓ เดือน (ระดับ ๓ เมื่อ ๔ เม.ย. ๕๕)	๒ ปี (ย้ายสายงาน จนท.บริหารงานทั่วไป ๓๐ ก.ค. ๕๕)	๓๐ ก.ค. ๕๖	๓๐ ก.ค. ๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๓๐ ก.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๑๗,๕๗๐	๓๐ ก.ค.๕๗	๓๐ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ค่านาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๐๒ ลว.๑๙ ส.ค.๕๗															
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขึ้นสูง (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑) จำนวน ๑ ราย															
๓	นางสาวรัชวีวรรณ ปทุมรัตน์	จนท.จัดเก็บรายได้ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑	๒	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๑,๙๕๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๒ ปี (ระดับ ๒ เมื่อ ๓ พ.ค.๕๕)	๔ ปี (ตั้งแต่บรรจุ ๓ พ.ค. ๕๓)	๓ พ.ค.๕๗	๖ พ.ค. ๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๖ พ.ค. ๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๑๒,๕๖๐	๖ พ.ค. ๕๗	๖ พ.ค. ๕๗	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ค่านาดี ที่ บก ๗๖๖๐๑/๑๐๙๑ ลว. ๑๘ ส.ค. ๕๗															
(ขึ้นตำแหน่งระดับ ๓ = ๗,๑๔๐ บาท)															

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน					ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปัจจุบัน	การดำรงตำแหน่ง		วันที่ครบ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน		เงินเดือน	วันที่เลื่อน
						ก่อนเลื่อน	ปฏิบัติงาน		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
						๑ ระดับ	ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ	เงินเดือน = ๑ ปี	เงินเดือน = ๒ ปี		
๔	นางสาวกาญจนา ไหวหารเดช	นักพัฒนาชุมชน เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	๔	บธ.บ. (การจัดการ)	๑๒,๗๓๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๒ ปี ๗ เดือน (ระดับ ๔ เมื่อ ๔ ม.ค. ๕๕)	๑ ปี (เปลี่ยนสายงานเป็น นักพัฒนาชุมชน ๑ ส.ค. ๕๖)	๑ ส.ค. ๕๗	๔ ม.ค. ๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๑ ส.ค. ๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๓,๑๖๐
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความสูง (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๔ ราย												
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๕๒๕ ลว. ๔ ส.ค. ๕๗												
๕	นายชวงศักดิ์ คีสาสัย	นักพัฒนาชุมชน เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	๔	ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)	๑๕,๔๔๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๒ ปี (ระดับ ๔ เมื่อ ๒๘ มิ.ย. ๕๕)	๑ ปี (เปลี่ยนสายงานเป็น นักพัฒนาชุมชน ๒๙ พ.ค. ๕๖)	๓๐ มิ.ย. ๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๓๐ มิ.ย. ๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๓๐ มิ.ย. ๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๖,๒๔๐
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำเงิน ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๑๖ ลว.๑๔ ส.ค. ๕๗												
๖	นางโสภา ศรียงพาน	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ ๐๑-๐๖๐๑-๐๐๑	๔	บธ.บ. (การจัดการ)	๑๖,๐๓๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๒ ปี (ระดับ ๔ เมื่อ ๑๖ ก.ค. ๕๕)	๑ ปี (เปลี่ยนสายงานเป็น จนท.วิเคราะห์ ๑ เม.ย. ๕๖)	๑๖ ก.ค. ๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๕ ส.ค. ๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๕ ส.ค. ๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๖,๘๘๐
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๓๙๒ ลว. ๔ ส.ค. ๕๗												



ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้เลื่อน				ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ		
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน ปัจจุบัน - ปีถัดไป	การดำรงตำแหน่ง ก่อนเลื่อน ๑ ระดับ ๒ ปี	ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี	วันที่ ครบ คุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ครั้งที่ ๑ จำนวน = ๑ ปี จำนวน = ๒ ปี	ครั้งที่ ๒ จำนวน = ๒ ปี จำนวน = ๒ ปี		ระดับ	เงินเดือน
๗	นายสมชาย อารีรัมย์	จนท.บริหารงานทั่วไป เลขที่ ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองปึงกาฬ	๔	ร.ป.ม.	๑๖,๖๕๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๒ ปี (ระดับ ๔ เมื่อ ๒๐ ก.ค. ๕๕)	๑ ปี ๘ เดือน (เปลี่ยนสายงานเป็น จนท.บริหารงานทั่วไป ๒๖ พ.ย. ๕๕)	๒๐ ก.ค. ๕๗	๒๑ ก.ค. ๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๒๑ ก.ค. ๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๗,๕๕๐	๒๑ ก.ค. ๕๗

อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๘๐๓ ถว. ๑๓ ส.ค. ๕๗
 หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้



(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดปึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิ การศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ปีปัจจุบัน	ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต.
				ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน					บุคคล	ผลงาน	ระดับ	เงินเดือน	
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๖ ราย														
๑	นายเอกรินทร์ พุทธา	นายช่างโยธา ๔ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๒,๔๗๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๔,๓๑๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๘ ปี ๔ เดือน (สายงาน นายช่างโยธา ๒๑ ก.ค. ๕๔ - ๒๑ ก.ค. ๕๗ และสายงานช่างโยธา ๑ มี.ค.๕๔ - ๒๐ ก.ค. ๕๔ คิดได้ ๑๐๐%)	๒ ปี ๔ เดือน ระดับ ๔ (๒ เม.ย.๕๕)	๒ เม.ย.๕๗	๘๙	๘๐	๕	๑๕,๐๐๐	๖ ส.ค. ๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๔๕ ลว. ๑๔ ส.ค. ๕๗														
๒	พ.จ.อ. หญิงภัทรวดี ส่วนสร้อย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๔ เลขที่ ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	สส.ป พ.ย.ป.	๑๗,๒๗๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๘,๔๘๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๑๕ ปี ๓ เดือน (สายงาน จพง สร ๑ ส.ค. ๕๕ - ๑ ส.ค. ๕๗ และ สายงานโยธา ๒๐ เม.ย. ๕๖ - ๓๑ ก.ค. ๕๕ คิดได้ ๑๐๐%)	๒ ปี ระดับ ๔ (๑ ส.ค. ๕๕)	๑ ส.ค. ๕๗	๙๕	๙๘	๕	๑๙,๖๖๐	๑๔ ส.ค. ๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๒๕๐๔/๔๓๑ ลว.๑๓ ส.ค.๕๗														
๓	นายสยาม นามวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	บร.บ. (การบัญชี)	๑๒,๒๒๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๒,๙๗๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๘ ปี (สายงาน จพง ธุรการ ๒๒ ก.ย. ๕๑ - ๓ ก.ค. ๕๗ และ จพงธุรการ ๑ ก.ค.๕๔ - ๒๑ ก.ย. ๕๑ คิดได้ ๑๐๐%)	๒ ปี ระดับ ๔ (๓ ก.ค.๕๕)	๓ ก.ค.๕๗	๘๖	๘๑	๕	๑๓,๔๗๐	๓ ก.ค. ๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๑๐๑/๗๔๘ ลว. ๖ ส.ค. ๕๗														
๔	นางจารุณี เมืองครุฑ	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ปวส. (การบัญชี)	๑๔,๓๘๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๕,๖๑๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๙ ปี ๑๐ เดือน (สายงาน จพงธุรการ ๑ ส.ค. ๕๑-๒๕ ก.ค. ๕๗ และ จพงธุรการ ๒๒ ก.ย.๕๗ -๓๐ พ.ย. ๕๑ คิดได้ ๑๐๐%)	๒ ปี ระดับ ๔ (๒๕ ก.ค.๕๕)	๒๕ ก.ค.๕๗	๙๓	๙๒	๖	๑๖,๑๙๐	๒๕ ก.ค. ๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๖๐ ลว. ๑๕ ส.ค. ๕๗														

Lu
14/11/57

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิ การศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง		คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต.
				ปีที่แล้วมา	ปีปัจจุบัน	ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน		บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
๕	นายจิรพงษ์ สุภาสัย	นายช่างโยธา ๕ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	วท.บ. (ก่อสร้าง)	๑๕,๖๑๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๗,๒๐๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๘ ปี ๑๐ เดือน (สายงาน นายช่างโยธา ระดับ ๕ (๑ ก.ค. ๕๕) ๑๑ ต.ค.๕๗-๒๘ ก.ค. ๕๗ และสายงานช่างสำรวจ ๒๘ ก.ย. ๕๗-๑๐ ต.ค.๕๘ คิดได้ ๑๐๐%)	๓ ปี	๑ ก.ค. ๕๖	๙๒	๘๙.๗๘	๙๑	๖	๑๘,๐๖๐	๑๓ ส.ค. ๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๕๘๙ ลว. ๑๕ ส.ค. ๕๗															
๖	นางสายใจ นามวิเศษ	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ เลขที่ ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๒ อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๑๔,๐๗๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๕,๙๒๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๘ ปี (สายงาน เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ (๗ มิ.ย. ๕๕) ๒๘ พ.ค. ๕๕-๒๘ พ.ค. ๕๗)	๒ ปี ๒ เดือน	๗ มิ.ย.๕๗	๙๕	๙๕	๙๕	๖	๑๖,๕๗๐	๑๓ ส.ค. ๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๒/๕๒๓ ลว. ๑๕ ส.ค. ๕๗															
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๔ ราย															
๗	นายศรายุทธ เพ็งเภา	บุคลากร ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ อบต.หนองเติน อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	ศต.บ (รัฐศาสตร์)	๑๕,๐๐๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๕,๙๒๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๖ ปี (สายงานบุคลากร ๑ ส.ค. ๕๑-๑ ส.ค. ๕๗)	๒ ปี	๑ ส.ค.๕๗	๙๘	๙๘	๙๗.๖๗	๖	๑๖,๕๗๐	๕ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
* เป็นเงินเดือนที่ยังไม่ได้ปรับเงินเพิ่มเติมตามคุณวุฒิ ๑ ม.ค.๕๖ และ ๑ ม.ค.๕๗															
๘	นางสาววีณาพร บำรุง	นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	บธ.ม.	๑๗,๒๐๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๗,๘๙๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๔ ปี ๑๐ เดือน (สายงาน บ.ช.ก.บ.ช ๑ ต.ค.๕๓-๖ ส.ค.๕๗ และ สายงานกึ่งดูแล ๔ ส.ค. ๕๑- ๕ ส.ค. ๕๕ คิดได้ ๕๐%)	๒ ปี	๖ ส.ค.๕๗	๙๐	๙๒.๔๕	๙๓	๖	๑๘,๘๑๐	๖ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
* เป็นเงินเดือนที่ยังไม่ได้ปรับเงินเพิ่มเติมตามคุณวุฒิ ๑ ม.ค.๕๖ และ ๑ ม.ค.๕๗															
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๒/๗๖๕ ลว.๗ ส.ค.๕๗															

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิ การศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขึ้นค่าในการดำรงตำแหน่ง		ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต.	
				ปีที่แล้วมา	ปีปัจจุบัน	ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน		
๙	นางสาวศรฤดี ข้าทิพย์พาที	นักวิชาการคลัง ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ อบต.ท่าดอกแก้ว อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	บธ.ม. (บัญชีและการเงิน)	๑๕,๖๑๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๖,๒๔๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๕ ปี ๑๑ เดือน (สายงาน มวช.กค. ๑๗ พ.ย. - ๕๖ - ๑๗ ก.ค.๕๗ และสายงานก่อสร้าง ๒๖ มี.ค.๕๐ - ๑๖ พ.ย.๕๖ คิดได้ ๕๐%)	๒ ปี ๘ เดือน ระดับ ๕ (๑๗ พ.ย.๕๔)	๑๗ ก.ค.๕๗	๘๗	๘๒	๘๗	๖๖	๑๖,๙๒๐	๑๘ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกแก้ว ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๑๓ ลว. ๑๕ ส.ค.๕๗															
๑๐	นางสุรีย์รัตน์ ไตรนิคม	นักวิชาการคลัง ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ อบต.โคกแก้ว อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๕,๙๒๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๖,๕๕๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๖ ปี ๔ เดือน (สายงาน มวช.กค. ๑๕ ธ.ค. ๕๖ - ๑๔ ส.ค. ๕๗ และสายงานก่อสร้าง ๒๔ ก.ค.๕๔ - ๑๔ ธ.ค.๕๖ คิดได้ ๕๐%)	๓ ปี ๘ เดือน ระดับ ๕ (๑๕ ธ.ค.๕๓)	๑๔ พ.ค.๕๗	๘๖	๙๔.๓๓	๘๕.๙๘	๖๖	๑๗,๓๑๐	๑๔ ส.ค. ๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โคกแก้ว ที่ บก ๗๖๙๐๑/๔๗๕ ลว. ๑๕ ส.ค.๕๗															

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	
๑	นายชีวัน ไฮดำ	ค.บ.(วิศวกรรมเครื่องกล) สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน	เจ้าพนักงานพัสดุ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท* สังกัด ส่วนการคลัง อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด ส่วนสวัสดิการสังคม อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล (ตำแหน่งว่าง ไม่ได้ออกขอ กสอ.) * เป็นเงินเดือนที่ยังไม่ได้ปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ๑ ม.ค.๕๖ และ ๑ ม.ค.๕๗	สอบคัดเลือก	อบต.บ้านยาง อ.พุทไธสง จ.บุรีรัมย์ ประกาศ ๑๕ พ.ย.๕๖ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ ลำดับที่ ๘๕ ๔๑๕ ลาว.๒๕ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ ปก ๗๗๓๐๑/๔๓๑ ลว.๑ ส.ค.๕๗


(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

五

C

④

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข			มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	
โอน (ย้าย) ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น								
๔	นายรัฐพงษ์ พินทา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สด ๒ เงินเดือน ๑๑,๓๐๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานอบรมและ ฝึกวิชาชีพปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๑,๓๐๐ บาท กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม	๑ เม.ย.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ ยธ ๐๗๐๒.๗/๑๕๒๓๓ ลว.๑๓ มี.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/ว ๔๒๔ ลว.๑๔ ส.ค.๕๗								
๕	นายเกียรติฐ์ อุทัง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ เงินเดือน ๑๙,๓๐๐ บาท อบต.หนองพันทา อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนารัฐบาล เงินเดือน ๑๙,๓๐๐ บาท กลุ่มส่งเสริมศิลปและวัฒนธรรม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดบึงกาฬ สำนักปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	๑ มี.ค.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ วธ ๐๒๐๓.๑(สท.)/๒๐๒๑ ลว.๒๑ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๖๐๑ ลว.๑๓ ส.ค.๕๗								
รับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด								
๖	นางสาวณิธดา ดวงกุลา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๖ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท อบต.แม่สาบ อ.แม่สะเมิง จ.เชียงใหม่	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๖ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ มี.ย.๕๒	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๓๒ ลว.๑๗ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๓๔ ลว.๓๐ ก.ค.๕๗								

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เนื้อหา				มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
๗	นางชุลิดา รัตนพลดี คุณวุฒิ : บธ.บ.)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๓ เงินเดือน ๑๑,๘๖๐ บาท อบต.หนองเรือ อ.นาเชือก จ.มหาสารคาม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เงินเดือน ๑๑,๘๖๐ บาท อบต.บ้านด้อง อ.เสกกา จ.บึงกาฬ	๑ ส.ค.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ มค ๘๒๗๐๑/๓๓๕ ลว.๑๖ มี.ย.๕๗	นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๑๘ ลว.๑๖ มี.ย.๕๗	ก.อบต. จ.บึงกาฬ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๕๐ ลว.๔ ส.ค.๕๗									
๘	จำเริญ วรรณชัย คำภา คุณวุฒิ : ปวส.(การบัญชี)	ข้าราชการทหาร ตำแหน่งผู้บังคับชุด/พลยิงชุดปืนกลที่ ๑ ตอมปืนกล เงินเดือน ๑๓,๕๗๐ บาท กองร้อยปืนเล็กที่ ๒ กองพันทหารราบที่ ๕ กรมทหารราบที่ ๒ กองพลนาวิกโยธิน	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เงินเดือน ๑๓,๕๗๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑๗ เม.ย.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ กท ๐๕๑๙/๑๗๐๐ ลว.๑๖ ก.ค.๕๗ และ นส.ที่ กท ๐๕๑๙.๔.๔/๖๓๙ ลว.๓๐ ส.ค.๕๖	นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๑๒ ลว.๒๔ มี.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๓๓๐๑/๔๓๖ ลว.๑๕ ส.ค.๕๗									

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต


(นายธีระชัย แสนภูวา)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.	มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	
๑	นางสาวปราณี วิทยพาณิชย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ส่วนการคลัง อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๓๑ ก.ค.๕๗	๑ ส.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๓๘๒ ลว.๕ ส.ค.๕๗								
๒	นางสาววรรณรัตน์ โคตรศรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	สำนักปลัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๓๑ ก.ค.๕๗	๑ ส.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๓๘๒ ลว.๕ ส.ค.๕๗								
๓	นางสาวจุไรรัตน์ อดุมกัน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ส่วนการคลัง อบต.บ้านดง อ.เซกา	๓๐ มิ.ย.๕๗	๓๐ มิ.ย.๕๗	เปลี่ยนงานใหม่	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๖๒ ลว.๒๒ ก.ค.๕๗								
๔	นายไพศาล อุبری	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานประจำรถขยะ	สำนักปลัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	๑๘ ก.ค.๕๗	๑ ส.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๓๐๗ ลว.๓๐ ก.ค.๕๗								
๕	นางสาวศิริพร วงศ์จันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	สำนักปลัด อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๓๑ ก.ค.๕๗	๓๑ ก.ค.๕๗	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๓๒๐๑.๑/๓๑๘ ลว.๕ ส.ค.๕๗								

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่	
๖	นายธนกร วงษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	สำนักปลัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๑๖ ก.ค.๕๗	๑ ส.ค.๕๗	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาล	อนุญาต	๑ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๓๐๑ ส.ค.๕๗



(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ

แบบทำระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด ปทุมธานี
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๑	นายศรีลา บุญคำ ขอใช้บัญชี ลำดับที่ ๓ แทนคนเดิมที่ลาออก ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๖๒%	๔๑ ปี (๐๖/๐๒/๐๖)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ประกาศ : ๒๑ มี.ค.๕๗ รับสมัคร : ๓๑-๑๑ มี.พ.๕๗	๑๓ มี.พ.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๑๓ มี.พ.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาแก อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๒๕๕๗ สว.๑๔ มี.ค.๕๗									
๒	นางสาวเสาวลักษณ์ จักสาน แทนคนเดิมที่ลาออก ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๗๐%	๒๖ ปี (๒๘/๑๑/๓๑)	ปวส.(การบัญชี) มีประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี ๑ เดือน โดยมีหนังสือรับรองจากโรงเรียน จินตนาปัญญาเลิศ	ประกาศ : ๑๐ มี.ค.๕๗ รับสมัคร : ๑๘-๓๑ มี.ค.๕๗	๘ มี.ค.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๑๔ มี.ค.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.นาแก อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๑๕ สว.๑๔ มี.ค.๕๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา				การจ้าง			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ขึ้นบัญชี	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง		
๓	นายสุรเดช ปิยญกรส แทนคนเดิมที่ลาออก ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖%	๓๕ ปี (๒๐/๐๓/๖๒)	ปวส.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ประกาศ : ๒๘ ก.ค.๕๗ รับสมัคร : ๔-๑๔ ส.ค.๕๗	๑๘ ส.ค.๕๗	๑๘ ส.ค.๕๗	๑๘ ส.ค.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า คำตอบแบบ ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.หนองพุ่ม อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	

อ้างอิง : นส.อบต.หนองพุ่ม ที่ ปก ๘๐๗๐๑/๓๕๘ ลว.๑๙ ส.ค.๕๗



(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อับดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ให้ดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๓๖ ราย

ที่	อบต.	ศพล.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (เดิม)		การตรวจคุณสมบัติ		การประเมิน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู		อ้างอิง	ความเห็น
				ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	ความดีจริยคุณ	ใบคุณ	วันรับ	การประเมิน	รับเงินเดือน	อันดับ ค.ศ.		
				รับเงินเดือน	อันดับครูผู้ช่วย	(สาขา)/หลักสูตร (ปี)	ประกอบ	รับ	การประเมิน	ขั้น	ตั้งแต่		
				เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น (ปัจจุบัน)		วิชา	การ	การประเมิน				
๑	ท่ากแดง		น.ส.กรีน เตยสอย	๓๕-๒-๐๑๔๔	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๗,๔๕๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๒	ป่งไผ่		น.ส.นิตยา เพชรฤทธิ์	๓๕-๒-๐๑๔๑	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๖,๖๗๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๓	ป่งไผ่		นางคำแดง พันธุ์พรหม	๓๕-๒-๐๑๕๒	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๖,๖๗๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๔	โสกคาม		นางกชพรณ คำสีทา	๓๕-๒-๐๑๖๑	๑๕,๒๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๕,๒๗๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๕	โสกคาม		น.ส.จรัญญา มาสชา	๓๕-๒-๐๑๖๒	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๗,๔๕๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๖	คำแก้ว		นางสาวพนิดา ศรีรัตน์	๓๕-๒-๐๑๖๓	๑๕,๖๕๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๕,๖๕๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๗	คำแก้ว		นางราตรี นามคุณ	๓๕-๒-๐๑๗๐	๑๗,๖๕๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๗,๘๑๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๘	คำแก้ว		นางบุญผด แสงสุวรรณ	๓๕-๒-๐๑๗๑	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๗,๔๕๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๙	ไผ่		น.ส.สังคน เพล	๓๕-๒-๐๑๗๒	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๖,๖๗๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๑๐	ไผ่		นางอุทิศ ดันสิน	๓๕-๒-๐๑๗๓	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๖,๖๗๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๑๑	ไผ่		นางอุทิศ ดันสิน	๓๕-๒-๐๑๗๔	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๖,๖๗๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๑๒	หนองพันทา		นางคำดา สัมมานชี	๓๕-๒-๐๑๗๕	๑๗,๖๕๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๗,๘๑๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๑๓	หนองพันทา		นางสุรีย์ เกื้อรัมย์	๓๕-๒-๐๑๗๖	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๗,๔๕๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๑๔	หนองพันทา		น.ส.ศิริพร วรรณกุล	๓๕-๒-๐๑๗๗	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๗,๔๕๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๑๕	หนองพันทา		น.ส.เกตุฉัตร พินตะพาด	๓๕-๒-๐๑๗๘	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๖,๖๗๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๑๖	หนองพันทา		นายประเมษฐ์ สร้อยวงษา	๓๕-๒-๐๑๗๙	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๖,๖๗๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๑๗	ชัยพร		น.ส.วราภรณ์ บุญมีบุตร	๓๕-๒-๐๑๘๐	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๖,๖๗๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๑๘	ชัยพร		นางบุญนุช ผิวทอง	๓๕-๒-๐๑๘๑	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๖,๖๗๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๑๙	ชัยพร		นางวิไลพร เหมงา	๓๕-๒-๐๑๘๒	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๖,๖๗๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๒๐	โนนสมบูรณ์		นางนิตยา นันทราช	๓๕-๒-๐๑๘๓	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๖,๖๗๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๒๑	ปึงกาฬ		นางสมถวิล ก้องเวหา	๓๕-๒-๐๑๘๔	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๖,๖๗๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๒๒	ปึงกาฬ		นางสาวนิรมล ทองโคตร	๓๕-๒-๐๑๘๕	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๗,๔๕๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๒๓	ปึงกาฬ		นางสาวราชนา ขามาศย์	๓๕-๒-๐๑๘๖	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๗,๔๕๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ
๒๔	ปึงกาฬ		น.ส.อารยา ชีอระกุล	๓๕-๒-๐๑๘๗	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	๑๖,๖๗๐	๒ ก.ค.๕๗	ที่ บก ๓๕๑๐๔/๓๑๑ ภา.๕๗	เห็นชอบ

ที่	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)		การตรวจคุณสมบัติ		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู		อ้างอิง	ความเห็น
				ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	คุณวุฒิปริญญา ทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร (ปี)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู	วันเริ่ม รับ ราชการ	วันครบกำหนด การประเมิน ๒ ปี	ผลการประเมิน	
				ระดับชั้น	ระดับชั้น						
๒๕	หนองเติน	บ้านหนองคังคา	นางพริเวณ คำก้อน	๑๗,๖๕๐	๑๗,๖๕๐	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๕	/	เห็นชอบ
๒๖	หนองเติน	บ้านหนองเตินทุ่ง	นางนิตยา ไชยสิทธิ์	๑๗,๓๑๐	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๕	/	เห็นชอบ
๒๗	หนองเติน	บ้านกุสุมาท	นางดวงพร โพธิ์เศษ	๑๗,๓๑๐	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๕	/	เห็นชอบ
๒๘	สนสนุก	บ้านสนสนุก	นางอังคาร นารัตน์	๑๗,๓๑๐	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๕	/	เห็นชอบ
๒๙	ป่าแฝก	วัดบ้านน้อยพัฒนา	นางสาวกรรณีย์ สุพร	๑๖,๕๗๐	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๕	/	เห็นชอบ
๓๐	ศรีชมภู	วัดนิกรบำรุง	นางเสงี่ยม กุดเป่ง	๑๖,๕๗๐	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๕	/	เห็นชอบ
๓๑	ศรีชมภู	วัดนิกรบำรุง	น.ส.วีรยา วรรณขาม	๑๖,๕๗๐	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๕	/	เห็นชอบ
๓๒	ศรีชมภู	วัดแก้วประดิษฐ์ฐาน	นางสมยศ ดิยะบุตร	๑๖,๕๗๐	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๕	/	เห็นชอบ
๓๓	นาแสง	วัดศรีมงคล	นางสุนตรา คำสุข	๑๖,๕๗๐	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๕	/	เห็นชอบ
๓๔	นาแสง	วัดศรีมงคล	นางพิมพ์ภา ภู่อ่าว	๑๖,๕๗๐	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๕	/	เห็นชอบ
๓๕	นาแสง	วัดเจติยคีรีวิหาร (พุทธ)	นางสุปราณี อิมพญาชัย	๑๖,๕๗๐	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๕	/	เห็นชอบ
๓๖	นาแสง	วัดมงคลสามัคคีธรรม	น.ส.เกศรินทร์ วงศ์ชมภู	๑๖,๕๗๐	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๕	/	เห็นชอบ

(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ